



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ.(กง.วผ.) โทร. 0-2243- 6636

ที่ มท 0802.4/ว **1558** วันที่ 7 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของ สถ.

เรียน ร.อ.สธ. ผชช. และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สธ.

ตามที่ สธ. ได้ขอให้ท่านกรอกข้อมูลความคิดเห็นในแบบประเด็นคำถาม: พิจารณาสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง/ประชุมระดมสมองคณะทำงานฯ เพื่อให้ทราบถึงสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สธ. รวมทั้งจุดแข็ง จุดอ่อน และข้อมูลพื้นฐานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และใช้ เป็นข้อมูลสำคัญในการวิเคราะห์ทิศทาง นโยบาย และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ของ สธ. และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สธ. นั้น

เพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นยุทธศาสตร์ กจ. จึงได้จัดทำแบบวิเคราะห์ส่วน าระหว่างความสำคัญของประเด็นยุทธศาสตร์กับสถานภาพปัจจุบัน เพื่อให้ท่านได้กรอกข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว และส่งกลับคืนให้ กจ. ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ที่ มท 0802.4/ว **1559**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสิงห์ กทม. 10300

7 สิงหาคม 2552

เรื่อง การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท 0802.4/ว1264 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2552


สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบวิเคราะห์ส่วนต่างของความสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์กับสถานการณ์ปัจจุบัน จำนวน 1 ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และได้ขอให้ท่านแจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัดกรอกข้อมูลประเด็นคำถามเพื่อการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง/ประชุมระดมสมองการทำงานฯ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการสรุปประเด็นคำถามดังกล่าว และประเมินสถานการณ์ปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย จุดแข็ง – จุดอ่อนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้นเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำแบบวิเคราะห์ส่วนต่างระหว่างความสำเร็จ ประเด็นยุทธศาสตร์กับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อให้ท่านกรุณาแจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัดกรอกข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว และส่งกลับคืนให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวสันต์ วรรณโรทร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร. 0-2243-6636 โทรสาร. 0-2243 - 6637

แบบวิเคราะห์ส่วนต่างของความสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์กับสภาพปัจจุบัน											
ลำดับ ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ความสำคัญของประเด็นนี้ ต่อผลสัมฤทธิ์ของกรม					สถานภาพปัจจุบัน (ถ้าได้ดีมากน้อยเพียงใด)				
		1	2	3	4	5	2	3	4	5	
7	มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี										
8	มีมาตรการในการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่จำเป็น ต่อภารกิจขององค์กร										
9	มีการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ										
10	พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้										
11	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามา ช่วยในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ										
12	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุข ในการปฏิบัติงาน										
13	พัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ										
14	มีการแจ้งข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ										
15	มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และนำมาปรับปรุงกระบวนการให้บริการ										

หมายเหตุ

- 1 หมายถึง น้อยมาก
- 2 หมายถึง น้อย
- 3 หมายถึง ปานกลาง
- 4 หมายถึง มาก
- 5 หมายถึง มากที่สุด

คำอธิบายการกรอกคะแนน
แบบวิเคราะห์ส่วนต่างของความสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์กับสถานภาพปัจจุบัน
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

1. พิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแต่ละหัวข้อว่า **มี**หรือ **ไม่มี** **สำคัญ ต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมฯ หรือไม่ เพียงใด** โดยให้คะแนนความสำคัญตามระดับ 1 ถึง 5 (ทำเครื่องหมาย ✓) เช่น หากเห็นว่า ประเด็นยุทธศาสตร์เรื่อง "พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ มีความชัดเจน เน้นระบบคุณธรรม รวดเร็ว โปร่งใส และทำให้องค์กรสามารถบรรลุภารกิจขององค์กรตามวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้" **มีความสำคัญ ต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของกรมฯ ในระดับมาก** ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง 4 ของด้านความสำคัญประเด็นนี้ต่อผลสัมฤทธิ์ของกรม
2. พิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแต่ละหัวข้อว่า **ปัจจุบัน** หน่วยงานรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้ดีมาก** หรือ **น้อยเพียงใด** เช่น หากเห็นว่า **ปัจจุบัน** หน่วยงานรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีการ " **พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ มีความชัดเจน เน้นระบบคุณธรรม รวดเร็ว โปร่งใส และทำให้องค์กรสามารถบรรลุภารกิจขององค์กรตามวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้**" ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ 2 ของด้านสถานภาพปัจจุบัน
3. ส่งคืนแบบวิเคราะห์ดังกล่าวให้ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552
4. หากมีข้อสงสัยประการใดกรุณาติดต่อสอบถามได้ที่ โทรศัพท์ 0-2243-6636 , (0-2241-9000 ต่อ 1204 โทรสาร 0-2243-6637