



ที่ มท 0809.2/ว 49

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

๑ มีนาคม 2553

เรื่อง การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล จำนวน 1 ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบ กำหนดกลุ่มตำแหน่ง กรณีการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่นที่มีชื่อตำแหน่ง ไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด แต่ลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ เหมือนหรือคล้ายคลึงกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย โอน รับโอน และการเลื่อนระดับ เพื่อให้ ก.ท.จ. ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปภายใต้มาตรฐานเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ สำหรับจังหวัดชลบุรี ให้แจ้งคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

ตารางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 49 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2553)

1. กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่ ก.ท. กำหนด

ตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จาก ระดับ 1 และ 2	สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ 3	เทียบได้
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน	1. นักวิชาการสาธารณสุข 2. นักวิชาการสุขาภิบาล 3. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	นับได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิปริญญาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรง ตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ของระยะเวลาดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548

2. กรณีเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. หรือส่วนราชการอื่นกำหนด

สายงานที่ ก.พ. หรือส่วน ราชการอื่นกำหนด	สายงานที่ ก.ท. กำหนด	เทียบได้
- เจ้าหน้าที่ปกครอง/ พนักงานปกครอง ผู้ที่รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งานทะเบียนราษฎร	- เจ้าหน้าที่ทะเบียน/ เจ้าพนักงานทะเบียน	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549
- เจ้าหน้าที่ปกครอง/ พนักงานปกครอง ผู้ที่รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งานเทศกิจ	- เจ้าหน้าที่เทศกิจ	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549
- เจ้าหน้าที่ปกครอง/ พนักงานปกครอง ผู้ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานทะเบียนราษฎร	- เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทะเบียนและบัตร	นับได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิปริญญาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรง ตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ระยะเวลาดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548
- เจ้าหน้าที่ปกครอง/ พนักงานปกครอง ผู้ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานเทศกิจ	- เจ้าพนักงานเทศกิจ	นับได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิปริญญาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรง ตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของ ระยะเวลาดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548
- เจ้าพนักงานปกครอง ผู้ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานทะเบียนราษฎร	- เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทะเบียนและบัตร	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549



สายงานที่ ก.พ. หรือส่วนราชการอื่นกำหนด	สายงานที่ ก.ท. กำหนด	เทียบได้
- เจ้าพนักงานปกครอง ผู้ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานเทคนิค	- เจ้าพนักงานเทคนิค	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549
- นักวิชาการส่งเสริม การเกษตร	- นักวิชาการเกษตร	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549
- ช่างเครื่องกล - นายช่างเครื่องกล	- ช่างเครื่องยนต์ - นายช่างเครื่องยนต์	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549
- ทหารเรือ ผู้รับผิดชอบด้านการซ่อม บำรุงระบบไฟฟ้า และ อิเล็กทรอนิกส์	- ช่างไฟฟ้า - นายช่างไฟฟ้า	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549
- พยาบาลวิชาชีพ	- นักวิชาการสาธารณสุข - นักวิชาการสุขาภิบาล - นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ - นักวิชาการควบคุมโรค - นักวิชาการสุขศึกษา	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549
- นักวิชาการสาธารณสุข - นักวิชาการสุขาภิบาล - นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ - นักวิชาการควบคุมโรค - นักวิชาการสุขศึกษา	- พยาบาลวิชาชีพ	100 % ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549 โดยผู้นั้นจะต้องมีใบประกอบ วิชาชีพตามที่ ก.ท. กำหนด ด้วย

3. กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้จัดให้เป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันแล้วก็สามารถกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันได้ ทั้งนี้ หากเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้สามารถนำมานับรวมกันได้โดยไม่ต้องเทียบตำแหน่งอีก สำหรับการพิจารณาตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนซึ่งได้มีการกำหนดขึ้นใหม่ กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือประเภทเดียวกันหรือไม่นั้น ให้ ก.ท.จ. พิจารณาจากคำบรรยายลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ว่ามีลักษณะงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกันหรือไม่อย่างไร





ที่ มท 0809.2/ว ๕0

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

๑ มีนาคม 2553

เรื่อง ข้อเสนอแนะการเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยปัจจุบันมีเทศบาลจำนวนมาก ได้หาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการย้าย โอน รับโอน และการเลื่อนระดับ แต่จากการตรวจสอบพบว่า เอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ และขาดความน่าเชื่อถือ เช่น

1. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานไม่เป็นหนังสือราชการตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด
2. สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการไม่มีการรับรองสำเนาจากผู้ขอหรือ
3. ข้อหาหรือของเทศบาลบางแห่ง มิได้กำหนดว่าจะรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งใด และเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนหรือไม่

ดังนั้น จึงทำให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความยากลำบาก ประกอบกับข้อหาหรือเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล มิได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับโอน กล่าวคือ มิได้คำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพการทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ จึงทำให้เกิดปัญหาในการวินิจฉัย

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.ท.เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ที่มีมติว่า เพื่อให้การพิจารณานับระยะเวลาถือถือการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณีที่ปฏิบัติงานจริง เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ครบตามระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งในสายงาน ตามคุณวุฒิของพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ จึงควรกำหนดข้อเสนอแนะการเสนอเอกสารหลักฐานซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ันั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานที่จะย้าย โอน รับโอน หรือเลื่อนระดับจริง ดังนี้

1. สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการทุกหน้า
2. หลักฐานการสำเร็จการศึกษาที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะย้าย โอน รับโอน หรือการเลื่อนระดับ
3. กรณีที่เป็นข้าราชการทหาร หรือตำรวจ จะต้องหนังสือเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการทหาร หรือตำรวจ กับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกโดยสำนักงาน ก.ท.
4. หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ที่ต้นสังกัดเดิมได้ระบุระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานในตำแหน่งที่จะย้าย โอน รับโอน หรือเลื่อนระดับ ตั้งแต่ระยะเวลาเริ่มต้นจนสิ้นสุดให้ชัดเจน ทั้งนี้ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจะต้องเป็นหนังสือราชการที่ออกโดยส่วนราชการต้นสังกัดเดิม โดยผู้รับรองจะต้องเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน เช่น ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

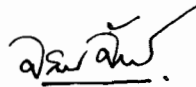
5. คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายงานของต้นสังกัดที่มอบหมายให้ผู้ที่ขอย้าย โอน รับโอน หรือ เลื่อนระดับ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งระบุเลขที่ตำแหน่งและลักษณะงานที่บุคคลดังกล่าว รับผิดชอบ เพื่อประกอบการพิจารณาเทียบลักษณะงาน

6. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ผู้ขอหรือจะต้องรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ

ทั้งนี้ หากเป็นกรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และต้องคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ ที่ทางราชการ จะได้รับจากการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล โดยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับโอนอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”