



ที่ มท 0809.2/ ว ๒๗

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

16 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2551 ได้มีมติกำหนด
แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อน
ขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2550 ข้อ 20 (3) กรณีการดำเนินการสรรหาบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน
โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ให้เป็นดุลยพินิจของผู้ดำเนินการคัดเลือกที่จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร
คัดเลือก ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของหลักการและเหตุผล ดังนี้

1. ผู้สมัครจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน
โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอยู่ และ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เทียบกับคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบริหาร
ที่ว่างนั้นและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติจริง โดยอาจพิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหรือการได้รับมอบหมายงานให้
ปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น ประกอบด้วยได้

2. แนวทางการพิจารณาตำแหน่งผู้บริหารนั้น อาจพิจารณาจากคำบรรยายลักษณะงาน
ที่ผู้ันั้นดำรงตำแหน่งอยู่ว่าได้รับผิดชอบทั้งแผนงาน แผนเงิน และแผนคน ของส่วนราชการนั้นหรือไม่
ประการใด

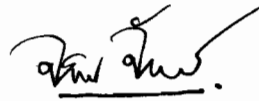
3. หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ว่าผู้ันั้นมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับ
ตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัด ซึ่งหมายถึงหนังสือ
รับรองที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนด

4. การรับโอนตำแหน่งผู้บริหารนั้น ขอให้ ก.ท.จ. พิจารณาถึงโอกาสความก้าวหน้า
ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่งจะต้องเติบโตเป็นสายงานผู้บริหาร ดังนั้น การคัดเลือกตำแหน่ง
ผู้บริหารจึงต้องมีขั้นตอนที่รัดกุมและไม่สร้างผลกระทบที่มีต่อขวัญและกำลังใจของพนักงานเทศบาล

5. ตำแหน่งผู้บริหารถือว่ามีความสำคัญ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ เข้าใจวัฒนธรรมขององค์กรและได้รับการยอมรับจากผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนต้องทราบถึงสภาพพื้นที่ชุมชนด้วย ดังนั้น โดยหลักทั่วไปแล้ว การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ต้องมีการดำเนินการคัดเลือกที่เข้มงวด เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและความชำนาญการอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ให้แจ้งคณะกรรมการเมืองพัทยาทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3232

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”